|  |  |
| --- | --- |
|  | Dirección de Pregrado  Facultad de Ingeniería y Ciencias  Universidad de La Frontera |

**FORMULARIO DE EVALUACIÓN DE PRÁCTICAS ESTUDIOS**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| I. ANTECEDENTES GENERALES DE LA EMPRESA | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | |  | | | |  | | | |  |
| Nombre de la empresa u organismo donde se efectúa la práctica | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | |  | | | |  | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | |  | | | |  | | | |  |
| Dirección | |  | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | |  |  | | | | | | |  |
| Teléfono | |  | | | |  | | Correo | | |  | |  |
|  | | |  | |  |  | | | | | | |  |
| Lugar de Trabajo | | | |  | | | | | | | | |  |
|  | | |  | |  |  | | | | | | |  |
| Nombre del Supervisor | | | |  | | | | | | | | |  |
|  | | |  | |  | | | |  | | | |  |
| Cargo que ocupa | | | |  | | | | | | | | |  |
|  | | |  | |  | | | |  | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | |
| **II. ANTECEDENTES GENERALES DEL ALUMNO(a)** | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | | |  | | | |  | | | |  |
| Nombre Completo | | |  | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | |  | | | |  | | | |  |
| Nº Matrícula | | |  | | |  | Carrera | | |  | | |  |
|  | | |  | | |  |  | | |  | | |  |
| Tipo de Práctica | | |  | | |  |  | | |  | | |  |
|  | | |  | |  | | | |  | | | |  |
|  | | |  | |  | | | |  | | | |  |
| Fecha Inicio | | |  | | |  | Fecha de Término | | | | |  |  |
|  | | |  | |  | | | |  | | | |  |
| Tareas Desempeñadas por el Estudiante | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | |  | |  | | | |  | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Y**III. ANÁLISIS DEL DESEMPEÑO DEL ESTUDIANTE** | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | |  | | | | |  | | |  | | | | | |  |
| Tabla de Calificación: | | | | | | **4**  Sobresaliente | | | | **3**  Bueno | **2**:  Regular | | | **1**  Deficiente | | |  |
|  | | | | | |  | |  | | |  | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
| **ASPECTOS A EVALUAR** | | | | | | | | | | | | | **CALIFICACIÓN** | | | |  |
|  | | | | |  | | |  | | | | |  | | | |  |
| 1. **ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD**  Cumplimiento de normas y modalidades sobre jornada de trabajo. Se considera como falla las ausencias injustificadas de la jornada completa o parte de ella y los atrasos en la llegada. | | | | | | | | | | | | | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
|  |  |  |  |
|  | | | | |  | | |  | | | | |  | | | |  |
| 2. **COMPORTAMIENTO**  Actitud y grado de aceptación que el estudiante asumió frente a las instrucciones y órdenes impartidas por sus superiores | | | | | | | | | | | | | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
|  |  |  |  |
|  | | | | |  | | |  | | | | |  | | | |  |
| 3. **RESPONSABILIDAD**  Cualidad del estudiante que lo hace acreedor a la confianza de sus jefes para encomendarle tareas. Esmero, orden y método que demostró el estudiante en la realización de su trabajo. | | | | | | | | | | | | | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
|  |  |  |  |
|  | | | | |  | | |  | | | | |  | | | |  |
| 4. **CALIDAD DE TRABAJO**  Se considera la eficiencia, precisión y nitidez con que el estudiante realizó el trabajo (función o tareas) que le fue encomendado durante su práctica. | | | | | | | | | | | | | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
|  |  |  |  |
|  | | | | |  | | |  | | | | |  | | | |  |
| 5. **CANTIDAD DE TRABAJO**  Se considera el rendimiento y expedición que el estudiante demostró para emprender el trabajo. | | | | | | | | | | | | | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
|  |  |  |  |
|  | | | | |  | | |  | | | | |  | | | |  |
| 6. **INICIATIVA Y ESPÍRITU CRÍTICO**  Se considera la superación, ingenio y capacidad que demostró el estudiante para emprender un trabajo. Se consideran las sugerencias o evaluaciones que el estudiante realiza en relación al trabajo a él encomendado y por él realizado. | | | | | | | | | | | | | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
|  |  |  |  |
|  | | | | |  | | |  | | | | |  | | | |  |
| 6. **INTERÉS POR APRENDER**  Inquietud del estudiante para informarse no sólo del trabajo, sino que de otros aspectos que contribuyen a la formación de una visión de conjunto sobre la realidad de la Empresa. | | | | | | | | | | | | | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
|  |  |  |  |
|  | | | | |  | | |  | | | | |  | | | |  |
| 7. **APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS TEÓRICOS**  Se considera el uso de conocimiento (métodos, cálculos, definiciones, conceptos, etc.) teórico del alumno en el trabajo encomendado. | | | | | | | | | | | | | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
|  |  |  |  |
|  | | | | |  | | |  | | | | |  | | | |  |
| 8. **RELACIONES CON EL PERSONAL**  Trato del estudiante con los superiores y otras personas relacionadas con su trabajo. | | | | | | | | | | | | | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
|  |  |  |  |
|  | | | | |  | | |  | | | | |  | | | |  |
| 9. **IMPRESIÓN GENERAL**  Se considera hábitos de orden, corrección de sus modales, etc., que demostró tener el estudiante tanto dentro como fuera del trabajo | | | | | | | | | | | | | 4 | 3 | 2 | 1 |  |
|  |  |  |  |
|  | | | | |  | | |  | | | | |  | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | |  | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | |  | | | |  |
|  | | | | |  | | |  | | | | |  | | | |  |
| **EMITA LA EVALUACIÓN FINAL DE LA PRÁCTICA (MARQUE CON UNA X)** | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | |  |
|  | | | | |  | | |  | | | | |  | | | |  |
|  | APROBADA | | |  | | |  | | REPROBADA | | |  | |  | | |  |
|  |  | | |  | | |  | |  | | |  | |  | | |  |
|  |  | | |  | | |  | |  | | |  | |  | | |  |
|  |  | | |  | | |  | |  | | |  | |  | | |  |
| FIRMA Y TIMBRE | |  | | | | | | | | | | | | | | |  |